

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	アトリエ・レダクラフト
住 所	都港区麻布十番4-4-1ツインーの橋ビル2号館2031号室、2108
電話番号	03-6435-0611

事業所番号	1310301252
管理者名	我妻 真澄
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		80

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		60

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	8	
①15点 ②10点 ③5点 ④5点 ⑤5点 ⑥5点 ⑦5点 ⑧5点		15

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	5	
①15点 ②10点 ③10点 ④10点 ⑤15点 ⑥10点 ⑦10点 ⑧10点		15

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		10

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		0

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		10

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	190	点 / 200点
----	-----	----------

注1 「生産活動収支の状況」の前年度、前々年度及び前々々年度の実績は、令和7年度、令和6年度及び令和5年度期間の実績を算出すること。
注2 それ以外の項目は、令和7年度実績で評価すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,153	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,957	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.21	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,413,252	円	利用者に支払った賃金総額	14,861,943	円	収支	1,551,309	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,636,719	円	利用者に支払った賃金総額	15,400,306	円	収支	10,236,413	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,218,687	円	利用者に支払った賃金総額	14,221,173	円	収支	20,997,514	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名：令和7年度東京都障害者虐待防止・権利擁護研修 研修講師：福祉保健財団 実施日・受講者数 7月17日 人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名：青山中学校特別支援学級 実施日/参加者数 6月26日 10人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名：結婚&恋愛フェスタ2026 主催者名：港区、TOKYOウエディングフォーラム 日時 2月11日 内容：ウエディング業界の商品展示及びポップアップSHOPへの参加。	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 21年4月1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 2名 当該人事評価制度の周知方法 6か月ごとの定期面談	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/> ※評価を受けた日 11月30日 第三者評価機関 合同会社ICHIE	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input checked="" type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

※経営改善計画の提出を求められていない。

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

令和 8 年 4 月 1 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アトリエ・レダクラフト	事業所番号	1310301252
住 所	東京都港区麻布十番4-4-1ツインーの橋ビル2号館2031号室、2108号室	管理者名	我妻 真澄
電話番号	03-6435-0611	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ■実施場所：自社アトリエ ■実施日程：毎月 ■実施した生産活動：フラッグ・リユースPJとして、PR用イベントバナー掲出後、トートバッグなどに再加工して商店街イベント等での販売活動。 	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ねらい：福祉×地域連携×eco ■メリット：自社売上確保及び地域商店街との連携 ■対象者にとってのメリット：廃棄予定資材の有効活用 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ■結果：トートバッグ生産（100枚/月） ■成果：コレクショングッズとして地方からも購入者あり <p>課題点：各方面からの受注増によるキャパシティ対応</p>	<p>麻布十番フラッグ・バッグ</p> <p>下記販売店にて絶賛販売中！</p> <p>販売店 Asami・ケーワイ堂靴店・コットンフィールド・崇文堂</p> <p>詳細は公式サイトにて！ HP：https://www.azabujuban.or</p>

連携先の企業等の意見または評価

麻布十番商店街振興組合様からご依頼いただいているフラッグ・リユースは、コレクションとしての人気も高まり、今では定番化した人気商品として展開しています。また、2018年12月1日「港区・第37回障害者週間記念事業」において障害者に対して理解と功績の顕著な企業や団体及び個人に区長から感謝状を贈呈されました。マスメディアによる露出も行われ、区内他商店街でもフラッグリユースが展開され地域振興への好影響を与えることができました。

- ・みなとケーブルテレビ「デイリーニュース」
- ・日本テレビ「ぶらり途中下車の旅」
- ・テレビ朝日「スーパーJチャンネル」

麻布十番商店街公式サイト：https://www.azabujuban.or.jp/topics/topics_event/18290/

連携先企業名	麻布十番商店街振興組合	担当者名	公式サイトより転機
--------	-------------	------	-----------

令和 8 年 4 月 1 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アトリエ・レダクラフト	事業所番号	1310301252
住所	東京都港区麻布十番4-4-1ツインーの橋ビル2号館2031号室、2108号室	管理者名	我妻 真澄
電話番号	03-6435-0611	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ■活動場所:麻布十番商店街 ■実施日程:2025年8月23日、24日 ■実施した利用者の知識、能力向上に係る実施の概要 <ul style="list-style-type: none"> ・「麻布十番納涼まつり」緑日での販売接客及び事前準備 ・地域役員とのコミュニケーション等 ・子ども向け緑日の運営 ■利用者数等:3名 	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ねらい <ul style="list-style-type: none"> ・地域イベント参加による近隣住民とのふれあい ■メリット <ul style="list-style-type: none"> ・通常業務外での特性ややれることの発見 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ■結果、成果 <ul style="list-style-type: none"> ・普段は見れない特技や能力を発見できたこと ・前年よりも出店ブースを増やし、より多くの子もたちと接することができたこと ■課題 <ul style="list-style-type: none"> ・来場者増加により、在庫切れが発生し期間中に追加購入などを行ったことによる機会損失が発生した 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>■意見、評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ご来店いただいた子どもたちや親御さんからは「こういう緑日っぽいがあると助かります!子どもも喜んで」と言ったお声をいただきました。 <p>■連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・支払い方法にキャッシュレス希望が多かったが現状、未対応でしたので次回はキャッシュレス支払いへの対応を検討したい。
<p>連携先企業（担当者）</p> <p style="text-align: center;">麻布十番商店街振興組合</p>

利用者からの意見・評価

<p>■HP等への掲載</p> <p>公式Facebook:https://www.facebook.com/ledacraft20150401</p> <p>※Instagram等</p> <p>■意見、評価</p> <p>-----</p> <p>前年の楽しかったという感想を聞き、利用者さん参加者で新しい方が2名増えました。通常業務以外でも、楽しめる場所を増やしてほしいという意見がありました。</p>
